

Программа кандидата на должность ректора НГТУ
проректора по учебной работе, доктора технических наук, профессора
Батаева Анатолия Андреевича

Основания:

1. Дорожная карта «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (распоряжение от 30 апреля 2014 года №722-р) .

2. Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы (постановление Правительства РФ от 15 апреля 2014 г. № 295).

3. Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы (Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2014 г. № 2765-р).

Предпосылки для реализации программы:

За 2007-2014 годы в ходе реализации федерального проекта «Инновационная образовательная программа «Высокие технологии», Программы стратегического развития НГТУ, Федеральной целевой программы «Развитие инфраструктуры nanoиндустрии в Российской Федерации на 2008-2011 годы», постановления Правительства РФ от 9 апреля 2010 года № 219 «О государственной поддержке развития инновационной инфраструктуры в федеральных образовательных учреждениях высшего профессионального образования», а также многочисленных проектов, реализованных за счет внебюджетных средств университета, кардинально обновлена материально-техническая база научно-образовательного процесса. Отремонтировано более 90 % учебно-лабораторных площадей, более 80 % площадей общежитий, построен и введен в эксплуатацию новый учебный корпус № 8, ускоренными темпами строится здание Научной библиотеки. Разработанная система электронного документооборота практически полностью охватывает основные внутриуниверситетские процессы. Созданная электронная библиотечная система НГТУ официально зарегистрирована. В университете функционирует институт консультирования студентов по выбору индивидуальных траекторий обучения (тьюторства), выпускникам выдаются приложения диплома европейского образца (Diploma Supplement), собственная система электронного обучения позволяет осваивать образовательные программы в дистанционном формате. Осуществлен первый набор на несколько образовательных программ, реализуемых в сетевой форме. Введен эффективный контракт с руководителями подразделений и преподавателями университета.

В настоящее время НГТУ по наиболее значимым рейтингам входит в число 20-30 лучших российских вузов. В 2014 году НГТУ вошел в топ-100 университетов рейтинга вузов стран развивающейся Европы и центральной Азии (QS University Rankings: Emerging Europe and Central Asia), (71-80 место).

Цель программы:

Укрепление позиций НГТУ как одного из ведущих российских центров высшего образования, фундаментальной и прикладной науки, технологий и инжиниринга, признаваемого на мировом уровне

Задача 1. Совершенствование образовательной деятельности университета

1.1. Оптимизация структуры и содержания подготовки по основным образовательным программам высшего и среднего профессионального образования всех уровней.

Механизмы решения:

- ориентация выпускников университета на инновационное развитие экономики;
- организация взаимодействия университета с российскими и зарубежными компаниями, академическими институтами для выяснения потребностей рынка труда;
- ориентация подготовки обучающихся на выполнение требований работодателей и профессиональных стандартов;
- развитие программ прикладного бакалавриата;
- развитие технологий электронного обучения;
- создание базовых кафедр на предприятиях-партнерах, реализация образовательных программ в сетевой форме и программ (в т.ч. двойных дипломов) совместно с ведущими российскими и зарубежными университетами;
- расширение интеграционных связей с предприятиями реального сектора экономики, научно-образовательным и академическим сообществом с целью повышения конкурентоспособности выпускников НГТУ;
- привлечение ведущих специалистов предприятий, отечественных и зарубежных ученых для участия в образовательном процессе и оценке качества образования, организация чтения авторских курсов по ключевым достижениям современной науки;
- расширение внутрироссийской и зарубежной мобильности обучающихся;
- внедрение технологий проектного обучения, в т.ч. для подготовки выпускников университета к продвижению инноваций и предпринимательской деятельности;
- построение учебного процесса на основе активного привлечения студентов к решению научных и практических задач, возникающих в ходе выполнения университетом реальных НИР и ОКР и при внедрении научных разработок;
- реализация дистанционных программ высшего образования и среднего профессионального образования для лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- международная аккредитация не менее 10 % программ бакалавриата, магистратуры и аспирантуры, реализуемых в НГТУ;
- разработка и модернизация образовательных программ подготовки кадров в аспирантуре с учетом требований образовательных стандартов и специфики тематики диссертационных исследований, обеспечение индивидуализации образовательной траектории аспиранта;
- внедрение системы мониторинга образовательных траекторий студентов, а также трудоустройства и карьеры выпускников с широким привлечением работодателей.

1.2. Развитие системы непрерывного образования в течение всей жизни; дополнительного профессионального и неформального образования взрослых.

Механизмы решения:

- расширение спектра реализуемых программ дополнительного образования; ориентация программ на перспективные отрасли региона и России;
- создание качественных открытых образовательных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет для обучения по программам дополнительного профессионального образования и неформального образования взрослых (образования в течение всей жизни).

1.3. Популяризация среди детей и молодежи технического образования, привлечение в университет талантливой молодежи.

Механизмы решения:

- популяризация инженерных профессий путем организации работы творческих кружков для детей школьного возраста;
- использование потенциала структурных подразделений университета, реализующих программы дошкольного образования;
- проведение летних школ для учащихся лицеев и гимназий;
- реализация программ конкурсной поддержки проектов талантливой молодежи;
- организация и проведение олимпиад, в т.ч. всероссийского уровня.

Задача 2. Совершенствование научно-исследовательской и инновационной деятельности университета

2.1. Увеличение объемов финансирования научной и хозяйственной деятельности; расширение объемов инновационных разработок университета.

Механизмы решения:

- дальнейшее развитие научной и инновационной инфраструктуры НГТУ;
- разработка и совершенствование соответствующей нормативной базы;
- развитие сотрудничества с региональными инновационными структурами;
- развитие интеграционных междисциплинарных, а также совместных с научными организациями и предприятиями научных структур (лаборатории, НОЦ, ЦКП);
- активизация работы с технологическими платформами;
- формирование пула перспективных проектов и продвижение их на рынок и для включения в тематику ФЦП и программы инновационного развития крупных частных компаний и компаний с государственным участием;
- расширение пояса малых инновационных предприятий университета;
- создание инжиниринговых центров, ориентированных на разработку и выпуск малых серий инновационных продуктов (в т.ч. в кооперации с институтами СО РАН и ведущими региональными предприятиями);
- вовлечение в НИР и хозяйственные работы не менее 80 % научно-педагогических работников университета.

2.2. Повышение публикационной активности научно-педагогических работников университета, в т.ч. в журналах, индексируемых в базах Scopus и Web of Science.

Механизмы решения:

- реализация принципов эффективного контракта;
- стимулирование на конкурсной основе краткосрочных и долгосрочных мобильных научных коллективов, в т.ч. с участием представителей РАН, ведущих российских и зарубежных университетов;
- создание системы языковой поддержки продвижения научных результатов для опубликования их в ведущих англоязычных журналах;
- грантовая поддержка опубликования наиболее значимых научных результатов в журналах, индексируемых Scopus и Web of Science.

2.3. Продвижение и поддержка научных школ НГТУ, возглавляемых молодыми учеными.

Механизмы решения:

- грантовая поддержка научных исследований, выполняемых коллективами под руководством молодых ученых (до 35 – 40 лет).

Задача 3. Оптимизация системы управления для совершенствования научно-образовательного процесса НГТУ

3.1. Оптимизация структуры университета.

Механизмы решения:

- проведение структурных преобразований (организация новых лабораторий, формирование постоянных и временных творческих коллективов), обеспечивающих интеграцию всех научно-педагогических работников НГТУ в эффективно функционирующие научные школы и научно-образовательные центры;
- модернизация нормативной базы управления университетом в соответствии с современными экономическими реалиями;
- активное привлечение молодежных организаций самоуправления к решению текущих и стратегических задач развития университета.

3.2. Внедрение эффективного контракта; отбор и совершенствование наиболее важных критериев контракта.

Механизмы решения:

- рациональное использование имеющихся в НГТУ ресурсов для стимулирования наиболее активных исполнителей;
- учет особенностей реализуемых в университете предметных областей (технические науки, естественные науки, экономика, гуманитарные науки и др.) с целью обеспечения максимальной эффективности деятельности научно-педагогического коллектива для повышения его академической репутации на российском и мировом уровне;

- максимальное использование возможностей эффективного контракта по материальному и моральному стимулированию сотрудников университета, вовлечению их в научную и хозяйственную деятельность, включению в модернизацию учебного процесса.

Задача 4. Развитие кадрового потенциала

4.1. Привлечение молодых кадров и закрепление их в университете; использование опыта и потенциала заслуженных работников университета.

Механизмы решения:

- расширение и диверсификация источников дохода, доведение средней заработной платы преподавателей до уровня, соответствующего двум средним заработным платам по Новосибирской области;
- материальное стимулирование молодых сотрудников НГТУ, обеспечение их профессионального роста; привлечение студентов старших курсов, магистрантов и аспирантов к выполнению НИР и хозяйственных работ;
- обеспечение преемственности поколений, создание системы использования опыта и потенциала заслуженных сотрудников университета;
- привлечение для преподавания и проведения научных исследований ведущих специалистов из академических, отраслевых институтов, предприятий реального сектора экономики, ведущих отечественных и зарубежных университетов.

4.2. Обеспечение конкурентоспособности научно-педагогических работников университета на мировом уровне.

Механизмы решения:

- проведение научных стажировок преподавателей НГТУ в ведущих российских и зарубежных научно-образовательных центрах;
- реализация механизмов выездной мобильности преподавателей университета для преподавания в ведущих российских и зарубежных научно-образовательных центрах;
- приглашение ведущих российских и зарубежных специалистов для преподавания и руководства НИР в НГТУ за счет привлечения средств различных российских и зарубежных фондов;
- привлечение в НГТУ молодых российских и зарубежных ученых по механизму постдокторантуры;
- создание организационных и финансовых условий для привлечения молодых ученых в докторантуру;
- повышение квалификации преподавательского состава в области технологий электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;
- совершенствование языковых компетенций научно-педагогических работников для свободного владения английским языком как языком международного общения.

Задача 5. Укрепление имиджа НГТУ. Позиционирование университета в мировом научно-образовательном пространстве

5.1. Вхождение НГТУ в число 650–700 лучших университетов мира по рейтингу QS и в число 15–20 лучших университетов России по рейтингу агентства «Эксперт РА».

Механизмы решения:

- организация при университете высокоэффективных инжиниринговых центров, ориентированных на разработку и опытное производство высокотехнологичного оборудования (в области энергетики, электротехники, биомедицины, радиотехники, электроники, машино-, самолето-, приборостроения);
- повышение эффективности научных исследований; доведение количества публикаций в журналах, индексируемых базами Scopus и Web of Science, до 1000 работ в год (1 публикация на 1 сотрудника);
- укрепление связей НГТУ с участниками рынка труда; повышение имиджа университета в среде отечественных и зарубежных работодателей;
- активизация всех видов международной деятельности университета, способствующих узнаваемости НГТУ в научной и образовательной среде.

5.2. Совершенствование деятельности Информационной службы университета

Механизмы решения:

- развитие сайта НГТУ на английском языке;
- усиление представительства НГТУ в социальных сетях.

Задача 6. Развитие международной деятельности университета

Механизмы решения:

- осуществление мероприятий по рекрутингу ведущих зарубежных преподавателей;
- обеспечение представительства НГТУ на наиболее значимых зарубежных образовательных выставках и ярмарках для привлечения студентов;
- поиск и заключение контрактов на выполнение научных исследований совместно с зарубежными партнерами;
- реализация образовательных программ магистратуры и аспирантуры на английском языке.

Задача 7. Развитие инфраструктуры университета

7.1. Развитие учебного кампуса. Создание комфортных социально-бытовых условий для проживания российских и зарубежных студентов и аспирантов НГТУ, приглашенных преподавателей.

Механизмы решения:

- завершение строительства и оснащение здания библиотеки;
- проведение планового ремонта лабораторий и аудиторий университета;

- подготовка проекта нового студенческого общежития на 1000 – 1500 мест;
- завершение первого цикла ремонта всех общежитий НГТУ;
- благоустройство территории, в т.ч. парковой зоны;
- поддержка профилактория, детских дошкольных учреждений, загородных спортивно-оздоровительных комплексов, центра культуры, спортивного комплекса НГТУ;
- реализация программы энергосбережения в НГТУ.